



JOURNAL D'ÉTABLISSEMENT

# Parfums de Santé N°4

Publié le 27 janvier 2016

Le projet médical de territoire doit être finalisé pour le mois de juin 2015. Cet hiver est donc un moment de travail soutenu et de rencontres régulières entre les Centres Hospitaliers d'Antibes, de Cannes, de Grasse et du C.H.U. de Nice sous l'égide de l'ARS PACA.

Un cabinet d'audit anime cette réflexion de territoire. Lors d'une première phase d'audit et de « benchmarking » (comparaison d'activités), certains ont été surpris de l'activité et du dynamisme de notre hôpital, surtout si on le ramène à sa capacité en lits et à ses ressources humaines...

**Parfums de santé**  
N°4 2015 - 2016

**EDITO :**  
Le projet médical de territoire dans l'ère hospitalière pour le mois de juin 2015. Cet hiver est donc un moment de travail soutenu et de rencontres régulières entre les Centres Hospitaliers d'Antibes, de Cannes, de Grasse et du C.H.U. de Nice sous l'égide de l'ARS PACA.

Un cabinet d'audit anime cette réflexion de territoire. Lors d'une première phase d'audit et de « benchmarking » (comparaison d'activités), certains ont été surpris de l'activité et du dynamisme de notre hôpital, surtout si on le ramène à sa capacité en lits et à ses ressources humaines.

Maintenant, nous sommes entrés dans la phase de réflexion de groupes de travail pluridisciplinaires. Les complémentarités ont toujours été au premier plan, nous profitons à cet égard de l'opportunité à développer des synergies et des liens de prise en charge complémentaires et optimisées pour les patients. Les propositions médicales doivent tendre à une optimisation de la qualité des soins et des prises en charge sur notre territoire.

L'hiver est également le moment de Noël, de la neige et des traditions de Noël. Chaque année, les mêmes célébrations se répètent : les Bonnes Mœurs reviennent, les vœux les Médias !

Les messages adressés aux hôpitaux ne sont pas les mêmes, ils sont adaptés à des contextes médicaux et organisationnels différents (groupes, unités...). En effet, les hôpitaux ne travaillent pas de la même manière, ils ont des spécialités différentes et des ressources humaines et matérielles différentes. Il est donc important de prendre en compte ces différences et de travailler ensemble pour améliorer la qualité des soins.

Même si nous sommes encore, et nous le serons, nous sommes, je vous le rappelle, une équipe de l'hôpital de Grasse pour nos implantés, nous sommes liés à l'équipe de cette équipe de l'hôpital de Grasse et nous sommes liés à l'équipe de cette équipe de l'hôpital de Grasse.

Directeur Fabrice LUTIN  
Président C.H.U.

**Dans ce numéro :**

- Édito 1
- L'Observatoire Médical 2
- Point d'actualité 2015 3
- Éditorial 4
- Installation d'un nouveau groupe hospitalier 5
- Le soin au Noël 6
- Actualités 8

Chèque de Grasse  
0 9 30 09 55 55

Téléphone : 04 93 09 55 55  
www.ch-grasse.fr

PARFUMS DE SANTÉ N°4



CENTRE HOSPITALIER DE GRASSE Chemin de Clavary  
06130 Grasse

Tel: 04.93.09.55.55

<http://www.ch-grasse.fr/publication-31/parfums-de-sante-n4-98.html>