

PARFUMS de SAN+E

Le magazine interne du Centre Hospitalier de Grasse
N° 30 - NOVEMBRE-DECEMBRE 2019

HORIZON 2024
Orientations stratégiques

ZOOM

Sur le projet
stratégique



EN COULISSE

Avec le Service diététique

SANTE

La grippe



actualités, reportage photo,
témoignages, agenda...



CENTRE
HOSPITALIER
de GRASSE

Site internet : www.ch-grasse.fr



PORTRAIT

Dr KREMEURT

SOMMAIRE

- 02. EDITO
Walid BEN BRAHIM
- 03. QUOI DE NEUF ?
Les dernières actualités
- 04. ZOOM
Sur le projet stratégique
- 05. PORTRAIT
Dr Alexiane KREMEURT
- 06. DOSSIER SANTÉ
Sur la grippe
- 07. POINT AM
Bienvenue !
- 08. EN COULISSE
Avec le Service diététique
- 10. POINT RH
Arrêt maladie
- 11. DU CÔTÉ...
Des préverts
- 12. AGENDA
Événements

Orientations stratégiques

Lorsque je suis arrivé il y a maintenant plus d'un an, beaucoup d'entre vous m'ont posé la question de l'avenir de l'hôpital de Grasse, de sa place dans un monde hospitalier en mouvement et dans un système de santé en pleine évolution...

L'un de mes premiers engagements était de clarifier notre positionnement stratégique à moyen terme, de définir les grands axes de travail et de positionnement à l'avenir. C'est désormais chose faite avec le projet stratégique « Horizon 2024 » que vous découvrirez dans ce journal et dans les nombreuses réunions d'information organisées en novembre et décembre.

Fruit d'une concertation organisée autour du Directoire, sur la base d'un diagnostic approfondi de notre territoire et des dynamiques démographiques, de notre établissement, ses forces, ses faiblesses, ce projet doit constituer un cap pour notre communauté hospitalière et structurer l'ensemble de nos actions dans les cinq années à venir.

Ce projet repose sur trois axes qui forgent notre identité et fixent notre niveau d'ambition :

- La proximité car c'est notre ADN de répondre aux besoins de santé de notre bassin de population, en urgence ou de manière programmée, en s'appuyant sur nos équipes et nos partenaires, dans une dynamique de fluidité des parcours ;
- La référence car nous sommes un acteur de santé fort sur certaines spécialités, qui font notre réputation au-delà de notre territoire. Ces spécialités doivent être confortées, renforcées et nous pouvons développer d'autres pôles de référence ;
- L'ouverture car dans un monde de la santé en pleine évolution désormais entièrement tourné vers une logique de parcours, notre établissement doit s'engager dans une dynamique de coopérations tous azimuts : liens avec nos partenaires du Groupement Hospitalier de Territoire, renforcement de l'offre de soins dans le moyen et haut pays, ouverture aux professionnels de santé de ville.

Ces axes stratégiques seront autant de bases solides pour engager en 2020 une grande concertation autour de notre futur projet d'établissement 2020-2024.

Grâce à cet « Horizon 2024 » désormais bien dégagé, le Centre Hospitalier de Grasse s'inscrit incontestablement dans une dynamique indispensable à renforcer son positionnement dans notre territoire.

Walid Ben Brahim

Directeur de la publication : M. BEN BRAHIM Walid - **Rédaction et création maquette** : Service communication - communication@ch-grasse.fr - 04.93.09.56.80.

Comité de rédaction : BUSSON Emilie, CARDOSO Pascale, DELMAS Valérie, CASANOVA Elvire, DORNE Laurence, GHEORGHE Camélia, GOZZERINO Gaëlle, VALLI Sandrine et ZRAÏB Aïcha. **Photographe** : DIDES Frederic - **Contributions rédactionnelles** : KREMEURT Alexiane - STEINER Manon & BOUILLET-COURBIN Robin -

Service des affaires médicales - Service diététique. **Impression** : imprimerie labellisée verte du CHU de Nice - Papier certifié PEFC - 100% recyclé. **Adresse postale** : Centre Hospitalier de Grasse - Chemin de Clavary 06130 GRASSE.

Site internet : www.ch-grasse.fr

QUOI DE NEUF ?

PARKING VISITEURS

Le nouveau parking visiteurs de 80 places a été inauguré le 3 octobre 2019.



OCTOBRE ROSE

17 octobre, journée placée sous le rose et la prévention : 87 participantes ont pu bénéficier de soins gratuits tout au long de la journée.



ANNIVERSAIRE DU SERVICE GYNECOLOGIE-OBSTRETRIQUE

Le 26 octobre a eu lieu l'anniversaire des 40 ans du service gynécologie-obstétrique.



SOIRÉE CARITATIVE

Une photo pour résumer la soirée caritative organisée par le Lions Club Le Cannet Mougins en faveur de notre service de pédiatrie-néonatalogie; 16 000 € ont été collectés et permettent de finaliser l'achat d'un échographe.

MARATHON NICE-CANNES

FELICITATIONS à nos 12 coureurs qui ont porté fièrement les couleurs de notre hôpital au Marathon des Alpes-Maritimes Nice-Cannes le 3 novembre! Malgré la pluie, en équipe, ils ont tous été au bout des 42,195km!



MOIS SANS TABAC

Durant tout le mois de novembre, les agents du CH de Grasse se sont engagés au défi #Moissanstabac. Chaque semaine, ils ont été récompensés par des lots de nos partenaires. Bravo à tous!



LE SAVIEZ-VOUS?



Le Centre Hospitalier de Grasse met à la disposition des agents une cellule de maintien dans l'emploi et de veille sociale : la CEMEVEs.

Ses membres sont des interlocuteurs privilégiés que vous pouvez solliciter lorsqu'une altération de votre état de santé vous empêche de réaliser l'ensemble des tâches de votre poste.

Si besoin Vous pouvez consulter l'onglet handicap sur intranet rubrique administratif > santé au travail > handicap ou contacter le référent handicap Sandrine Valli au 75.39.

Un grand merci également à Laurence et Florence (du cap emploi et SAMETH ; partenaires externes du Centre Hospitalier de Grasse pour le handicap) qui ont participé à la journée d'information et de sensibilisation le 01/10/2019.

ZOOM

- sur le projet stratégique -



HORIZON 2024

Orientations stratégiques

Horizon 2024, c'est quoi ?



1 établissement public de santé
ouvert à tous



5 années

2019-2024



1 ambition

L'EXCELLENCE
dans toutes ses dimensions

3 principaux axes

AXE 1 PROXIMITÉ

Organiser une réponse
de proximité

- > Fluidifier les parcours patients
- > Renforcer les coopérations existantes
- > Développer la prise en charge de la douleur et des soins palliatifs

AXE 2 RÉFÉRENCE

Conforter nos
domaines de référence

- > Conforter le leadership du pôle mère-enfant sur l'ouest des Alpes-Maritimes
- > Renforcer l'offre de cancérologie
- > Développer des pôles de compétences reconnus

AXE 3 OUVERTURE

S'ouvrir à tous nos
partenaires

- > Poursuivre la participation active dans le GHT des Apes-Maritimes
- > Renforcer l'accès aux soins à la population du haut-pays
- > Améliorer l'ouverture aux professionnels de ville
- > Développer l'activité

POUR EN SAVOIR PLUS

- > Rendez-vous le 17 décembre devant l'entrée du self pour une présentation du projet stratégique.
- > Téléchargez le "diagnostic du projet stratégique" disponible sur l'intranet.

PORTRAIT

Dr Alexiane KREMEURT

Qu'est-ce qui t'as poussé à candidater au sein de l'hôpital ?

Mon souhait d'intégrer le CH de Grasse a été motivé par des raisons apparentes telles que la structure en elle-même, et notamment la notoriété du service de gynécologie. Je voulais vraiment pouvoir exercer mon métier dans un cadre pluridisciplinaire. De plus, l'ambiance familiale a été déterminante. Le personnel est vraiment bienveillant et je pense que c'est un élément clé pour décider de travailler dans une institution plutôt qu'une autre.

Comment fonctionne les consultations avancées ? Quels en sont les bénéfices ?

D'abord, nous devons expliquer ce que sont les consultations avancées. Il s'agit de consultations de l'hôpital, externalisées dans une maison de santé. Au CH de Grasse, les consultations avancées se situent à la maison de santé de St Vallier de Thiey. En soi, pour les patients rien ne change dans la procédure, les médecins y sont présents.

Ces consultations sont très avantageuses pour les patients de l'arrière-pays Grassois : cela permet une accessibilité aux soins pour tous. En ce qui me concerne, il s'agit d'un accès au suivi gynécologue, suivi de contraception et suivi de grossesse. En somme, nous venons à eux pour leur éviter des déplacements parfois longs et assurer leur suivi médical. D'autres spécialités ont aussi été mises en place : la chirurgie digestive, la chirurgie orthopédique et bientôt à partir de janvier 2020 la pneumologie.

Pouvez-vous nous en dire plus sur votre votre lien avec la médecine de ville ?

Les médecins de ville (généralement les médecins généralistes ou le corps médical) avaient fait une requête concernant leurs patients

BIO EXPRESS

Née à Marseille. **Novembre 2015** : début de l'internat de médecine générale dans la région niçoise, d'abord généraliste puis choix d'une orientation gynécologique. **Depuis mai 2019** : Assistante spécialiste en gynécologie au Centre Hospitalier de Grasse.



qui souhaitaient pratiquer une IVG (interruption volontaire de grossesse). Ils voulaient avoir accès directement à une plateforme et prendre rendez-vous pour leurs patients. Cela sera donc possible prochainement, tous les mardis matin de 9h à 10h30 sur Doctolib.

Qu'est-ce qui est le plus intéressant dans votre métier ?

On peut suivre les patientes toutes leurs vies ! Que ce soit pour le choix de la contraception, l'IVG, leurs grossesses, leurs ménopauses... J'aime la relation de confiance que l'on tisse avec nos patientes. La gynécologie est une spécialité très variée et diversifiée et c'est cela qui rend ce métier aussi passionnant et enrichissant.

DOSSIER SANTÉ

LA GRIPPE

5 BONNES RAISONS DE SE FAIRE VACCINER

1- Pour se protéger (même si vous êtes jeune et en bonne santé)

La grippe est souvent confondue avec les « syndromes grippaux » passagers, d'intensités modérées dues à d'autres virus.

Lors d'une grippe, les symptômes sont de forte intensité, surviennent brutalement et durent 1 à 2 semaines : fièvre très élevée, fatigue intense, maux de tête, courbatures, frissons, toux et congestion nasale...

2- Pour éviter les complications

La grippe peut être mortelle si elle se complique. Elle peut se surinfecter et entraîner des décompensations de pathologies chroniques.

3- Pour éviter l'épidémie

La grippe est très contagieuse et la contagion peut se faire avant l'apparition des symptômes.

4- Pour protéger les patients fragiles

La grippe présente un risque mortel chez les patients ayant une déficience immunitaire ou des pathologies chroniques.

5- Pour protéger les personnes fragiles de son entourage

Les personnes âgées, les nourrissons et les porteurs de pathologies chroniques ont davantage un risque mortel.

3 IDÉES FAUSSES

1- Le vaccin peut provoquer la grippe

Le vaccin utilisé n'est pas fabriqué à partir de virus vivants. Aucun de ses composants ne peut provoquer la grippe. Un des effets secondaires connus du vaccin est l'apparition de symptômes dans les heures suivant la vaccination : fièvre et douleurs musculaires (disparaissant avec de faibles doses de paracétamol et ne durant pas plus de 24h).

Si vous avez la grippe après avoir été vacciné, il est probable que vous l'ayez contractée soit avant la vaccination soit avant que le vaccin ne soit efficace.

2- Les adjuvants contenus dans les vaccins notamment l'aluminium peuvent entraîner des graves problèmes.

Les vaccins grippaux ne contiennent pas d'adjuvant et en particulier pas d'aluminium. De plus, le lien entre l'aluminium des vaccins et de quelconques pathologies n'est absolument pas prouvé de façon scientifique à ce jour.

3- Les instances qui recommandent le vaccin sont influencées par l'industrie pharmaceutique

Les experts qui élaborent les recommandations vaccinales sont dans l'obligation légale de faire une déclaration publique annuelle et lors de chaque expertise des liens d'intérêt pouvant influencer leur expertise. La participation à la décision n'est pas permise pour les personnes ayant un conflit d'intérêt.



**LA MEILLEURE PROTECTION
C'EST LA VACCINATION**

VACCINATION
INFO SERVICE.FR



**Vous souhaitez vous faire vacciner,
vous renseigner ? Le service de
santé au travail passe dans les
services. Pour plus d'informations,
n'hésitez pas à consulter
l'intranet.**

**Mme Sandrine VALLI,
Infirmière Médecine du travail**

POINT AFFAIRES MÉDICALES

BIENVENUE A TOUS !

Une réunion d'accueil s'est déroulée le 7 novembre dernier pour l'arrivée des 26 nouveaux internes ainsi que les 8 assistants spécialistes.



AFFAIRES MÉDICALES : ARRIVÉES

Sous convention avec le CH de Cannes - Neurologie

BOISSIER Nicolas - CRACIUN Georgina - GIBELIN Nathalie - LACHAUD Sylvain - TIDAFI BAYOU Ikram.

Sous convention avec le CH de Cannes - Réanimation

BERTRAND Pierre-Marie - CHAMBON Raphaël - CLEMENT Nicolas - DE JACGER Philippe - FOSSE Jean-Philippe - TRUC Mathieu - WINTER Claire.

Praticiens

BENSADOUN Camille - Praticien Hospitalier Contractuel en Psychiatrie, BORNEBUSCH Laure - Praticien Attaché en Pédiatrie, BOUNAB Boualem - Praticien Attaché en Gériatrie, MENDEL Lionel - Praticien Hospitalier Contractuel en Urologie, PAPINI Laura - Praticien Hospitalier Contractuel en Psychiatrie.

Internes arrivés au 04/11/2019

ALLES Emmanuelle - AYELA Laurence - BIANCO Andy - BONNET Rémy - BRETONNIERE Marion - BRISSEAU Julie - BURRO Dylan - CHANET Anais - COCHET Marion - DRIVET Erwan - FERON Caroline - GHIBAUDO Caroline - GIRARD Camille - GOULIPIAN Geoffrey - GOVERNATORI Thibault - GUYON Morgane - JANICOT Jade - KAMMACHER Laura - KOUKA Jihen - LANDOUER Nicolas - LEMAIRE Antoine - MALLAVAN Victoria - PETIT Hermine - SOULIER Alizée - TAHTAH Sarah - VALENTE Maximilien.

Assistants Spécialistes arrivés au 04/11/2019

BUSCHIAZZO Sophie, Urgences - CIAIS Clémentine, Pédiatrie - COTELLA Lucile, Ophtalmologie - DARBAS Benoit, ORL - JEGLINSCHI Stefan, Urologie - MAKAR Arthur, Infectiologie - POISSONNET Juliette, Pneumologie - TREMBLAY Guillaume, Urologie.

AFFAIRES MÉDICALES : DÉPARTS

BEN HADJ GOUIDER Taher - Praticien Attaché Associé - Cardiologie, GASPARD Bogdan - Praticien Contractuel - Chirurgie Orthopédique.

Les internes sortants :

BAKIR Feryel - BEN SALAH Hanna - BERTRAND Roxane - BISSON Kevin - BORREL Gary - BOUALI Sarah - BOUGHIDA Hatem - BUTTIGIEG Victoria - CLOGENSON George - DORY Alix - HUA Edouard - JOLY Hortense - KABA Ibrahima Sory - LUCHETTA Jeremy - LUCI Anne-Lise - ORSI Thomas - PORTOIS Marion - SCHWOERER Arthur - STILITANO Déborah - STUART Laurianne - TURGOT Alice - WEBER Gabriel.

EN COULISSE

AVEC LE SERVICE DIÉTÉTIQUE

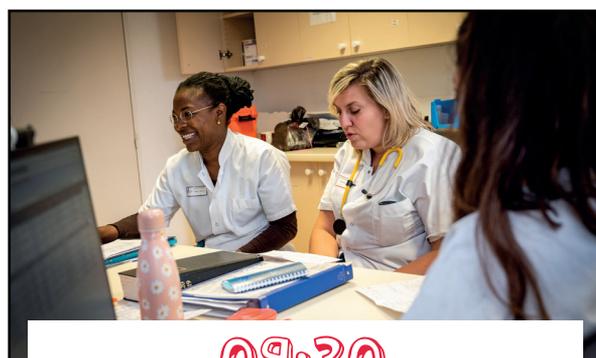
La mission générale du service diététique est d'assurer le lien entre les unités de soins et l'unité de restauration (GCS) pour la prise en charge alimentaire et nutritionnelle des patients et résidents.

En secteur hospitalier, l'alimentation est, non seulement un soin à part entière qui contribue à préserver ou à améliorer l'état nutritionnel du patient et donc son état de santé, mais aussi un élément de qualité de l'accueil.



08:00

L'hôtelière contrôle l'ensemble des cartes plateaux pour les repas de la journée. Elle traite les demandes des plateaux des patients entrants et de ceux qui changent de service.



09:30

Les diététiciens interviennent, sur prescription médicale, dans les unités de soins et participent à la prise en charge nutritionnelle des patients en collaboration avec les équipes soignantes et médicales.



09:45

Ponctuellement, l'hôtelière réalise des contrôles lors de l'assemblage des plateaux repas afin d'améliorer la qualité de la prestation restauration.



TESTS GUSTATIFS

20 tests sont réalisés annuellement par les diététiciens et le service qualité afin d'évaluer la qualité des denrées fournies par la cuisine centrale située à Cannes-la-Bocca.



11:00

L'hôtesse réalise le choix des repas, la veille pour le lendemain, dans les services où les patients présentent un profil à risque nutritionnel plus élevé. Cette personnalisation des repas est également effectuée, le jour même, pour les patients en hôpital de jour d'oncologie.



En parallèle de leur activité dans les unités de soins, les diététiciens réalisent des consultations externes, participent aux journées santé, à des programmes d'éducation thérapeutique patients (BPCO et obésité) et à la prise en charge pluridisciplinaire du diabète de l'adulte et de l'enfant.

285 794 repas patients ont été servis en 2018.



L'équipe du service diététique de gauche à droite : Emilie CHRISMANT (hôtesse), Hélène GIPOULOU (diététicienne), Valérie MIDAVAIN (diététicienne coordinatrice), Frédéric BUSSO (diététicien), Armelle BLANC (diététicienne) et Karine DESBY (hôtesse).

> **RÉDACTEUR** : le service diététique
> **PHOTOGRAPHE** : Frederic DIDES

POINT RH

Arrêt de travail à renvoyer sous 48h

Afin de bénéficier des congés maladies, le fonctionnaire hospitalier en activité atteint d'une maladie dûment constatée, qui ne lui permet pas d'exercer ses fonctions, doit envoyer au plus tard dans un délai de 48 heures : un certificat médical émanant d'un médecin, d'un chirurgien dentiste ou d'une sage-femme, soit sur un papier libre, soit sur les volets CERFA de l'assurance maladie.

En différant cet envoi sans fournir de justification, l'intéressé se trouve en position irrégulière et est réputé n'avoir accompli aucun service. Dès lors, l'employeur est fondé à le mettre en demeure de reprendre son activité, à défaut il pourra interrompre son traitement à compter de la date de la réception de la mise en demeure.

Bien évidemment, les motifs de l'arrêt de travail ne sont pas transmis à l'employeur, afin de préserver votre confidentialité.

NB : Cependant n'oubliez pas de conserver ce document afin de pouvoir le présenter au médecin agréé par l'employeur, notamment dans le cadre de contre visite. Le médecin agréé est tenu au secret professionnel à l'égard de l'établissement employeur.

LE POINT FORMATION

Pour le personnel :

Formations sur la douleur les 7, 14 et 21/11 sessions dispensées par Edith LESPAGNOL dans les services.

Pour l'encadrement:

Formation sur les RPS ou comment prendre soin des soignants : les 03 et 04/12.



Bienvenue à **Laurence Hilmann**, Directrice adjointe, chargée des Finances, Facturation, Contrôle de Gestion, Filières Psychiatriques et Gériatriques.

Bienvenue

AKSOY Rahime - Chargée de communication, Basile Brigitte - Aide soignante, BILLON GRAND Laetitia - Ortophoniste, BOUTHIER Lucie - Secrétaire des ressources humaines, CARON-AUSET Jocelyne - Aide soignante, CASSIN Manon - Puéricultrice, CERVO Matthieu - Agent de bio-nettoyage, CHAMPETIER Clémence - Sage-femme, COUILLET Amandine - Aide-soignante, DE RANCOURT Myriam - Sage femme, DOU Julie - Infirmière, DUBAL Marina - Technicienne de laboratoire médical, DUTILLEUL Manon - Infirmière, HILMANN Laurence - Responsable budgétaire et financier, LECOIN Aurélie - Ortophoniste, LEROY Camille - Infirmière, LUPO Nicolas - Brancardier, ANNIE Mancia - Infirmière - MANIEZ Evelyne - Aide-soignante, MAUREL Marion - Technicienne, NEOU Thinny - Agent de blanchisserie, OLEKSY Marie-Ange - Infirmière, PASCAL Anthony - Agent de blanchisserie, POIGNARD Thomas - Aide-soignant, ROLIN Laetitia - Auxilière de puréiculture - HILDE Ruffa - Masseur kinésithérapeute, SAAFI Nejja - Agent de bio-nettoyage, SOLER Delphine - Assistante service sociale, STOPA Saloua - Aide-soignante, TIMO Coralie - Aide-soignante, TRAM Anne-Laure - Sage-femme, VOLPI Claudia - Aide-soignante.

Bonne continuation

ALARCON Christophe - ALLOUCHE Alexia - GHARBI Camille - HEILMANN Cécile- MARRO Emeline- MIZZI François - MUSSOU Magali - NIRANI FREMONT Sandra - TOUTAIN DAVID.

Bonne retraite

SANCHEZ Frédérique- Aide soignante.

DU CÔTÉ DES PREVERTS

A la rencontre de l'équithérapie

Depuis début septembre, le service de psychiatrie des Préverts propose aux patients une nouvelle activité thérapeutique innovante : l'équithérapie.

L'équithérapie, c'est quoi?

« Le fait de pratiquer des soins psychiques qui sont fondés sur la **présence du cheval** comme médiateur thérapeutique et d'offrir des caractéristiques essentielles dans le travail avec le patient : le contact avec l'animal est motivant, vivifiant et non jugeant. »



Ce jeune patient semble prendre confiance en lui, il se sent valorisé grâce à cette complicité qu'il a avec son poney.

Comment est né le projet?

Ce projet a été monté en équipe pluridisciplinaire. Bon nombres d'infirmiers se sont portés volontaires ainsi que la psychologue du service, les psychiatres, et l'arthérapeute. Dans nos expériences précédentes en tant qu'infirmiers, nous avons pu expérimenter le contact avec les animaux et, plus précisément des chevaux. Par le biais de ces activités thérapeutiques nous avons pu constater que la relation entre l'animal et le patient était bénéfique et apaisait de nombreuses situations (stress, angoisse, frustration, tension, interne, etc).



Cette patiente travaille sur ses angoisses en nourrissant l'animal.



Ce jeune patient semble être apaisé pendant qu'il prend soin du poney.

« C'est une expérience «multisensorielle», qui stimule la communication verbale et non verbale, l'attention, la conscience du corps, la connaissance de soi ».

Le réconfort avec le cheval



L'activité, qui se veut apaisante se déroule dans la forêt de Mouans-Sartoux au sein de la ferme Equestre du « Lou Récampado » à 10 minutes du centre hospitalier de Grasse.

Le cheval peut donc se révéler un aide-soignant très compétent pour accompagner des personnes présentant ces difficultés psychiques. L'équithérapie permet ainsi des échanges appropriés, des acquisitions cognitives, sensorielles et motrices.

EN RÉSUMÉ

A la fois pour le patient comme pour le soignant, l'équithérapie suscite à ce jour beaucoup de plaisir, de bien-être et de dépaysement. Une nouvelle image du soin, innovante et positive.



AGENDA

1er décembre : Journée mondiale de la lutte contre le SIDA.

3 décembre : Journée internationale des personnes handicapées.

7 décembre : Arbre de Noël du personnel à l'espace Chris de Grasse, à partir de 14h .

9 décembre : Exposition de tableaux par le service de pneumologie (Mélanie, Christine et Annie) dans le hall de l'hôpital de 10h à 17h.

10 décembre : Stand d'informations sur l'ASCHG à l'entrée du self de 12h à 14h.

12 décembre : Marché de Noël - organisé par l'ASCHG. Exposition/ventes pour le personnel de 11h30 à 15h au sous-sol du bâtiment H (près des vestiaires).

13 décembre : Ateliers de sensibilisation sur le handicap (infos à venir sur l'intranet).

17 décembre : Présentation du projet stratégique à l'entrée du self de 12h à 14h.

13 janvier : Voeux sur le site de Clavary à 13h30.

14 janvier : Voeux sur le site du Petit Paris à 16h.

LE COMITÉ DE DIRECTION



1. **Agnès CAMPOY** - Directrice adjointe, chargée des Affaires Générales, Coopérations et Système d'Information.
2. **Khalil AOUAD** - Responsable des Systèmes d'Information.
3. **Lucile CASTRILLO** - Responsable de la Communication.
4. **Etienne CAILLIOT** - Directeur adjoint, chargé des Affaires Economiques, Logistique, Achats et Equipements.
5. **Walid BEN BRAHIM** - Directeur.
6. **Nicole SPIELMANN** - Responsable des Travaux, Services Techniques et Sécurité.
7. **Laurence HILMANN** - Directrice adjointe, chargée des Finances, Facturation, Contrôle de Gestion, Filières Psychiatriques et Gériatriques.
8. **Rose NOVELLI** - Directrice des soins.
9. **Laurence DORNE** - Ingénieur Biomédical.
10. **Lisa BON** - Responsable des Politiques Sociales, Qualité de vie au travail, Ressources Humaines et Affaires Médicales.
11. **Pascale CARDOSO** - Ingénieur Qualité (*absente sur la photo*).

POURQUOI PAS VOUS...

Vous souhaitez proposer un sujet, écrire un article ou nous faire part d'une information pour le prochain numéro ?

Contactez-nous par mail à l'adresse : journal.interne@ch-grasse.fr