

# PARFUMS de SAN+E

Le magazine interne du Centre Hospitalier de Grasse  
N° 29 - SEPTEMBRE/OCTOBRE 2019



**ZOOM**

**Sur l'ASCHG**



**EN COULISSE**

**Avec le Service d'Hygiène**

**SANTE**

**La démarche PRAP**



actualités, reportage photo,  
témoignages, agenda...



Site internet : [www.ch-grasse.fr](http://www.ch-grasse.fr)



**PORTRAIT**

**d'Anna Pereira**

# SOMMAIRE

02. EDITO  
Walid BEN BRAHIM
03. QUOI DE NEUF ?  
Les dernières actualités
04. ZOOM  
Sur l'ASCHG
05. PORTRAIT  
D'Anna Pereira
06. DOSSIER SANTÉ  
Sur les pansements
07. DOSSIER SANTÉ  
Sur la PRAP
08. EN COULISSE  
Avec le Service d'Hygiène
10. POINT RH  
La prise en charge  
des frais de transport
11. DU CÔTÉ...  
Du handicap
12. AGENDA  
Événements

## EDITO

### Territoires

*Comme vous pourrez le lire dans ce journal, le service d'hygiène a construit depuis plusieurs années une démarche d'appui aux structures médico-sociales du territoire grassois aujourd'hui largement reconnue.*

*Notre Centre Hospitalier a une responsabilité territoriale, d'appui aux structures qui en ont besoin comme d'ouverture pour garantir l'offre de soins en proximité.*

*L'appui aux structures se traduit notamment par la mise en place de consultations avancées à la maison de santé de Saint-Vallier-de-Thiery dès le 8 octobre 2019. Merci aux médecins et tous les acteurs qui sont mobilisés sur ce projet sur lequel nous reviendrons dans ce journal dans les prochains mois.*

*L'ouverture se traduit par la volonté de poursuivre, développer et accélérer les coopérations qui permettent de maintenir ou renforcer l'offre de soins sur notre hôpital. A ce titre la coopération avec notre plus proche partenaire, le CH de Cannes, est exemplaire et a vocation à se pérenniser, sur bien des domaines : neurologie, ophtalmologie, réanimation, pédiatrie...*

*Tous ces projets n'ont qu'un objectif : maintenir et garantir une offre de soins de proximité à la population, c'est notre responsabilité territoriale.*

*Bonne lecture !*

*Walid Ben Brahim*

**Directeur de la publication** : M. BEN BRAHIM Walid - **Rédaction et création maquette** : CASTRILLO Lucile - communication@ch-grasse.fr - 04.93.09.56.80.

**Comité de rédaction** : BUSSON Emilie, CARDOSO Pascale, Valérie DELMAS, CASANOVA Elvire, DORNE Laurence, GHEORGHE Camélia, GOZZERINO Gaëlle, VALLI Sandrine et ZRAÏB Aïcha. **Photographe** : DIDES Frédéric - **Contributions rédactionnelles** : l'ASCHG, Ancris CANO LLANOS, Anna PEREIRA, Jodie ROOS.

**Impression** : imprimerie labellisée verte du CHU de Nice - Papier certifié PEFC - 100% recyclé. **Adresse postale** : Centre Hospitalier de Grasse - Chemin de Clavary 06130 GRASSE.

**Site internet** : [www.ch-grasse.fr](http://www.ch-grasse.fr)

**PARFUMS**  
de **SAN+E**

# QUOI DE NEUF ?

## PARKING VISITEURS

Le nouveau parking visiteurs de 80 places est disponible au stationnement depuis début août. Les deux parkings seront bientôt inaugurés.



## TOURNAGE

Le service de pédiatrie-néonatalogie a reçu la visite de vidéastes et photographe pour réaliser une vidéo de présentation du service.

## VISITE

10 étudiants de l'EDHEC Nice ont passé la journée dans l'établissement: découverte et présentation des enjeux autour du numérique ont rythmé la journée.



## SEMAINE DE LA MOBILITE

L'hôpital a rythmé la Semaine Européenne de la mobilité à travers plusieurs stands. La CAPG, Sillages, DrivekidZ, et la Police Nationale étaient tous réunis pour répondre à vos nombreuses questions.

## INAUGURATION VALERIE MARCO

L'inauguration de l'exposition "RAYON X" de l'artiste Valérie MARCO s'est tenue en présence de nombreux invités. Les œuvres ont ainsi pu être admirées en service de radiologie. Cette exposition est ouverte à tous jusqu'au 21 décembre 2019.



## LE SAVIEZ-VOUS ?

### Le moi(s) sans tabac, vous connaissez ?

Cette année, le Centre Hospitalier de Grasse s'engage activement avec un challenge réservé au personnel de l'hôpital « ce mois-ci, j'arrête » !

### **Vous êtes fumeurs et vous envisagez d'arrêter de fumer ? Rejoignez notre challenge !**

- > Un défi personnel s'inscrivant dans un projet collectif,
- > Une, deux, trois ou quatre semaines d'arrêt du tabac... (ou plus selon votre motivation),
- > De nombreux lots à gagner chaque semaine pour les participants (bons d'achat, tickets de cinéma, articles de sport, produits de beauté,...); et un lot spécial pour le service qui aura obtenu le plus de participants durant le mois (alors, n'oubliez pas de motiver vos collègues).

**Un programme global pour accompagner au mieux les fumeurs, avec une aide individuelle et/ou collective et des ateliers sur-mesure en suivant les étapes suivantes :** séance d'information et d'échange (1H), proposition d'ateliers (yoga, réflexologie plantaire, hypnose, socio-esthéticienne, aromathérapie,...), séances de coaching individuel ou en petits groupes homogènes et entretien individuel final.

*Durant tout le challenge, un suivi du sevrage par mesures de CO testeur sera régulièrement effectué.*

### **Inscription obligatoire avant le 15 octobre**

par mail à l'adresse [tabacologie@ch-grasse.fr](mailto:tabacologie@ch-grasse.fr) ou auprès de Mélanie PASSONI - Tabacologue par téléphone au 50.21 ou 50.13



**EN NOVEMBRE, ON ARRÊTE ENSEMBLE**



# ZOOM

- sur l'Association Sportive et Culturelle du CHG -



## C'est la rentrée associative !

L'Association Sportive et Culturelle de l'Hôpital de Grasse (ASCHG), vous connaissez ? Depuis début septembre, elle lance ses adhésions pour la période 2019-2020. Elle est ouverte à tous les agents ainsi qu'aux retraités, conjoints, enfants et amis du personnel.

**Cours de gym, yoga, Aïki-Taïso, golf salle de sport, ... à petits prix, il y en a pour tous les goûts !**

### Deux nouveaux tarifs :

- > La billetterie seule : 15 €
- > La billetterie + autre activité : 25 €

**Billetterie :** cinéma, parcs de loisirs, Îles de Lérins, forfaits de ski, ...

### Exemples d'activités :

- Pour la gym, RDV à la salle de sport :
- Avec Julien, le lundi de 17h15 à 18h15
  - Avec Sandrine, le jeudi de 17h15 à 18h15

- Pour le Yoga, RDV à la salle de sport :
- Avec Paky, le mardi de 17h30 à 19h

Pour l'accès à la salle de sport et la musculation, tous les jours de 8h à 20h sauf le mardi (pendant le yoga).

## Les informations pratiques

### Plusieurs possibilités pour contacter l'association :

- > Rendez-vous à la permanence du mardi et vendredi de 13h15 à 13h45 au local de l'association (sous-sol).
- > Appelez le 04.93.09.53.89
- > Envoyez un mail à [aschg@ch-grasse.fr](mailto:aschg@ch-grasse.fr)
- > Envoyez votre adhésion par courrier interne

### AGENDA LES JOBASTRES

« Les Jobastres » vous donnent RDV le **samedi 19 octobre à 20h15** - Salle Léo Lagrange de Mouans-Sartoux et le **samedi 23 novembre à 20h30** - Espace du Thiey de Saint-Vallier, pour une soirée-spectacle avec sketches, danses et chansons (*entrée : 8€, moins de 12 ans gratuit ; buvette*).

**Un spectacle pour les résidents de la maison de retraite est prévu en fin d'année (date à venir).**

**Gymnastique**  
Lundi 17H15 18H15  
jeudi 17H15 18H15  
6€/cours 100€/an 150€/an  
1 SEANCE 1 COURS SEMAINE 2 COURS SEMAINE  
Pour tous renseignements : 5389

**Yoga**  
Mardi 17H30 19H00  
7€/cours 150€/an  
1 SEANCE 1 COURS SEMAINE  
Pour tous renseignements : 5389

## LE NOUVEAU BUREAU

Effectif depuis le 11 septembre 2019



Les membres du nouveau bureau de gauche à droite : Solange SANTANTONIO (Vice-présidente), Fadila FOUCARD (Secrétaire), Agnès DEBEVER (Présidente), Patricia RONCONI (Secrétaire adjointe) et Sébastien DITTA (trésorier).

**Les membres de l'ASCHG.**

# PORTRAIT

## Responsable sécurité : Anna Pereira

### Pourquoi avoir choisi le domaine de la sécurité ?

*Je crois au service public et plus particulièrement à l'aide que l'on peut apporter aux personnes qui sont en détresse. Sauver des vies, être utile à la société en protégeant des personnes, des biens et l'environnement, c'est ce qui me motive. Pour ces différentes raisons, j'ai toujours su que je voulais devenir pompier professionnel. Avec les années, mes ambitions ont évolué mais mon état d'esprit est resté le même. J'ai donc débuté des études dans le domaine de la sécurité, mais j'ai toujours continué mon activité de pompier volontaire. Dans l'un comme dans l'autre, j'aime l'aspect sportif qu'on y retrouve et surtout le dépassement de soi. On pense souvent ne pas être capable, mais c'est faux, on peut toujours repousser ses limites.*

### Qu'est-ce qui t'a poussé à candidater au sein de l'hôpital ?

*Plusieurs raisons : la nouveauté et le challenge. D'abord parce que j'avais fait le tour du métier de formateur, et que pour des motivations personnelles j'ai eu envie de me poser et donc d'arrêter les déplacements professionnels. Et, c'est aussi parce qu'en termes de sécurité, un hôpital est considéré comme l'établissement le plus complexe à gérer. Des personnes y sont allitées et c'est ce qui rend toutes situations plus difficiles. Sans oublier le fait qu'un établissement de soins est construit autour de la sécurité incendie et qu'il y a donc beaucoup à gérer. Pour ces différents aspects challengeant, j'ai décidé de postuler à l'hôpital de Grasse.*

### Comment fonctionne le service ?

*Les 10 agents sécurité incendie de l'hôpital ont une mission principale : assurer la sécurité des personnes. Cela passe par des rondes, des vérifications de matériel, de l'entretien courant,*

### BIO EXPRESS

*Depuis 2003 : pompier volontaire dans le Var (83). 2007-2009 : responsable sécurité région dans l'industrie des mines et carrières. 2009-2012 : formatrice en sécurité dans des entreprises privés et établissement public partout en France. Depuis novembre 2012 : responsable sécurité au sein du CHG.*



*des maintenances préventives, des interventions à la demande des services de soin ou encore de la formation et sensibilisation du personnel. C'est un service qui est actif et disponible 24h/24.*

### Qu'est-ce qui est le plus intéressant dans ton métier ?

*La diversité ! La sécurité est une fonction transversale au sein de l'hôpital, et pour cette raison les journées ne se ressemblent jamais. Notre métier évolue et nous prenons en charge tous les aspects liés à la sûreté des sites, notre quotidien est rythmé par les aléas que nous devons gérer et c'est ce qui est challengeant.*

### Un mot pour la fin ?

*Je pense qu'il est important de rappeler que la sécurité est l'affaire de tous ; chaque personne de l'hôpital y contribue à son échelle.*

# DOSSIER SANTE

## PANSER EN MILIEU HUMIDE

Nous avons pour beaucoup d'entre nous des souvenirs d'enfance de croûtes sur les genoux, les coudes ou le front suite à une chute à vélo. Il était d'ailleurs difficile de ne pas s'empêcher de les arracher avant leur chute naturelle et l'apparition d'une peau rose foncée. Dans la prise en charge des patients à l'hôpital, la croûte est à bannir et nous devons apprendre à panser en milieu humide.

### LES 2 FACTEURS LOCAUX SONT ESSENTIELS POUR CICATRISER UNE PLAIE CHRONIQUE :

- > Maintenir la plaie dans un milieu chaud et humide en utilisant des pansements qui respectent ce principe.
- > Respecter l'écosystème bactérien qui contribue à la cicatrisation de la plaie. Comme le disait le Dr Raymond Villain : « Paix sur la plaie aux germes de bonne volonté ». Lors de chaque réfection de pansements ; savons, antiseptique et pansements à l'argent sur le long terme sont à proscrire car ils retardent, voire empêchent la cicatrisation.

### LES OUTILS MIS EN PLACE POUR AIDER LES MÉDECINS ET LES SOIGNANTS :

- > Formation de 2h réalisée 2 fois/an par un binôme IDE/Pharmacien.
- > Classeur dans chaque service reprenant des fiches de bon usage pour chaque pansement et chaque type de plaie.
- > Arbre décisionnel disponible sous forme de plaquette plastifiée qui peut être mise dans une poche de blouse ou collée sur un chariot. Cette plaquette est disponible auprès de la Pharmacie.
- > Intégration possible de photos dans les questionnaires « suivi des plaies sur Dx care ». **NOUVEAU !**

Nécrose	Fibrine	Bourgeonnement	Epidémisation	Plaie infectée	Plaie malodorante
Objectifs : hydrater et déterger	Objectifs : déterger et drainer	Objectifs : absorber et protéger	Objectif : protéger	Objectifs : absorber et contrôler localement l'infection	Objectifs : absorber odeurs et exsudats
INTRASITE+ COMFEEL	pas d'exsudat INTRASITE+ COMFEEL  exsudat important BIATAIN ALGINATE OU AQUACEL  si bourgeonnement déjà déclenché ALLEVYN	exsudat faible COMFEEL  exsudat modéré ALLEVYN  exsudat important BIATAIN ALGINATE OU AQUACEL  hyper bourgeonnement JELONET imprégné de crème corticoïde ou ALTREET AG ou crayon nitrate d'argent	COMFEEL  peau périlésionelle fragile : URGOTUL	cas particuliers brûlures : compresses imprégnées de FLAMMAZINE ou ALTREET AG	ASKINA CARBOSORB

#### CONTACTS

- IDE référente : Maryline Bapst
- IDE spécialisées pansement : Ludivine Pons, Christine Edjinawo
- Médecin spécialiste pansement : Dr Bocciolini
- Pour les pansements par pression négative : Chirurgiens orthopédistes ou digestifs
- Pharmacienne référente pansement : Dr Jodie Roos

Dans les cas complexes, les équipes peuvent faire appel à des référents « plaie et cicatrisation » ou demander à tester un nouveau protocole à la Pharmacie.

### PROJETS DE LA COMMISSION PLAIE ET CICATRISATION :

- > Mettre en place des outils d'aide au choix du pansement sur DXCARE lors de la réfection de pansement.
- > Evaluer de nouvelles approches pour des cas difficiles : aromathérapie.
- > Audit sur l'effleurage dans la cadre de la prévention des escarres.

Si vous souhaitez rejoindre la commission vous pouvez vous rapprocher de la Direction des soins ou de la Pharmacie.

**Dr Jodie ROOS**  
Pharmacienne

# DOSSIER SANTE

## LA DEMARCHE PRAP

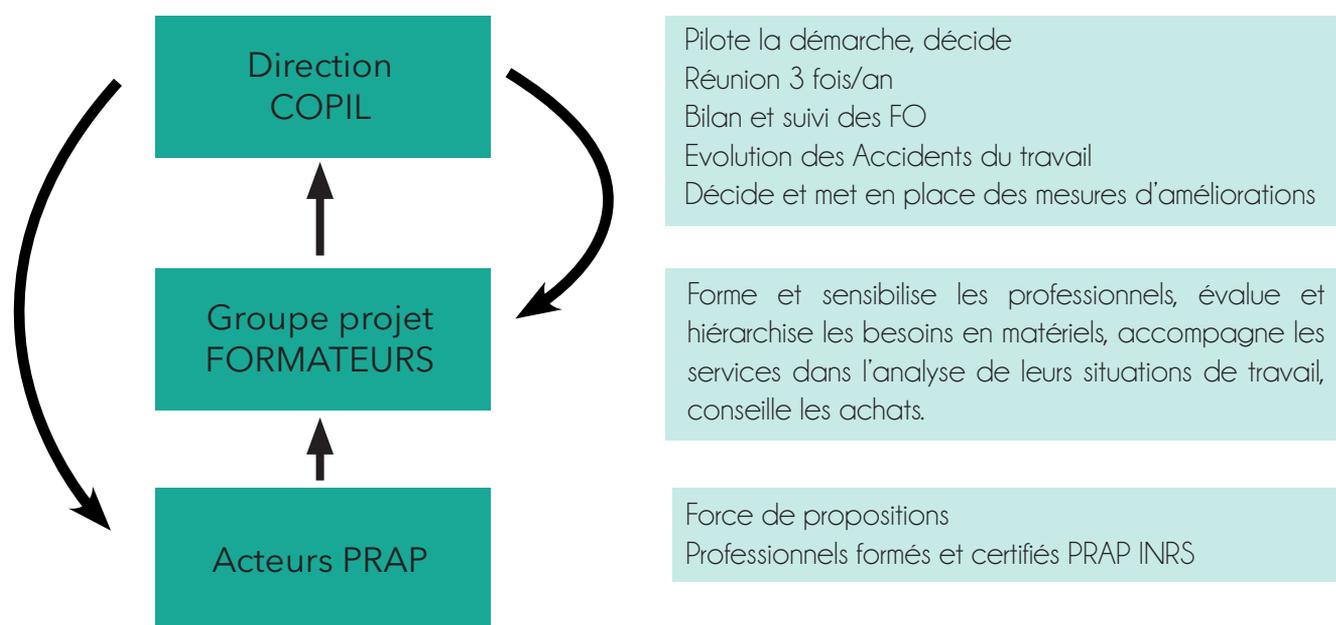


### PRAP : PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ PHYSIQUE

La démarche PRAP démarrée au Centre hospitalier de Grasse il y a presque 6 ans, a permis l'implantation d'une culture collective de prévention des risques professionnels, notamment ceux liés à l'activité physique.

Les professionnels formés, 300 au total depuis 2013, deviennent des acteurs de la prévention à l'Hôpital et par la même, acteurs de leur propre prévention.

> La démarche PRAP repose sur divers acteurs dont les missions sont schématisées ci-dessous :



## FORMATION

Nous vous attendons nombreux aux prochaines sessions de formation pour le second semestre :

### > PRAP-2S

3-4-11 octobre  
5-6-20 décembre

### > PRAP IBC

15-29 novembre

### > RECYCLAGE PRAP

10 octobre  
19 décembre



*Il n'y a pas mieux placé que le salarié pour parler de son travail, des dysfonctionnements et des améliorations possibles.*



Ancris Cano Llanos et Camélia Gheorghe  
- Groupe Projet Formateurs.

Les compétences visées par la formation sont les suivantes :

1. Identifier les risques du métier et perfectionner les techniques de mobilisation de personnes ou de manutention de charges
2. Repérer et analyser les situations à risque et éviter les situations susceptibles de nuire à la santé des professionnels
3. Être force de propositions pour trouver les solutions permettant de maîtriser les risques et ainsi améliorer les conditions de travail.

**Les Formateurs Camelia GHEORGHE et Ancris CANO LLANOS.**

# EN COULISSE

## AVEC LE SERVICE D'HYGIÈNE



**09:00**

Quels que soient les problèmes, l'équipe opérationnelle d'hygiène (EOH) vous répond.

**10:00**

Martine LEBRONZE, aide-soignante au service d'hygiène est présente 1 journée par semaine. Elle est en charge de la surveillance environnementale, plus de 600 prélèvements d'air, d'eau et de surfaces sont effectués dans l'année.





**12:30**

La formation et l'accompagnement des équipes sur le terrain ou dans les services est une mission quotidienne de l'EOH : écoute, disponibilité, accompagnement, évaluation et gestion de crises.

Par an, **1 900 KM** sont effectués par l'équipe mobile.



**14:00**

Le Centre Hospitalier de Grasse a mis en place une équipe mobile d'hygiène en 2015. Depuis, 42 conventions ont été signées avec des EHPAD, des SSR et des cliniques sur l'ensemble du département. Les missions principales de l'équipe mobile d'hygiène sont : l'audit, évaluation des pratiques professionnelles, gestion des crises (épidémies), accompagnement des équipes et formations. Le CH de Grasse est un relai de proximité auprès des établissements sanitaires et médico-sociaux de la région.



L'équipe du service hygiène de droite à gauche : Dr Nadine NEGRIN (Praticien hospitalier hygiéniste), Dr Cédric ETIENNE (infectiologue), Gisèle GROSSO (Assistante médico-administrative), Catherine TEYSSIER (Cadre de santé du service), Martine LEBRONZE (Aide-soignante), Aurélie AUDIBERT (Infirmière hygiéniste), et Aïcha ZRAÏB (Infirmière hygiéniste).

> **RÉDACTEUR** : Aïcha ZRAÏB  
> **PHOTOGRAPHE** : Frédéric DIDES

## LES TRANSPORTS EN COMMUN



**Pass Salarié PDE** (Libre circulation sur le réseau)  
La CAPG vous offre un tiers de votre abonnement !

Pour les entreprises privées et publiques engagées dans des démarches de Plan de Mobilité en lien avec la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse.

- Mensuel **22€\*** au lieu de 32€ (Validité 1 mois).
- Trimestriel **55€\*** au lieu de 85€ (Validité 3 mois).
- Annuel **165€\*** au lieu de 250€ (Validité 1 an).

\*Tarifs prenant en compte la participation CAPG. La démarche auprès de votre employeur doit être réalisée par vos soins.



\*Grâce à votre entreprise, engagée dans un Plan de Mobilité, et à la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse, un abonnement mensuel à 32€/mois vous reviendra à 11€/mois.

La régie des transports Sillages vous accueille de 8h30 à 12h00 et de 14h00 à 17h00 au 109 avenue Pierre Sémard, 06130 Grasse.

www.sillages.paysdegrasse.fr  
Tél. : 04.92.42.33.80



## Affaires médicales : arrivées

- > ALEKSANDROWICZ Krystof - Praticien attaché,
- > CHAIBEDERRA Mohammed Amine - Praticien attaché associé,
- > FINAZZI Fabio - Praticien hospitalier.

## Affaires médicales : départs

- > FRICKEY Sarah - Praticien hospitalier,
- > HINTZY Diane - Praticien hospitalier,
- > ZGAIA Ioana - Praticien attaché.

## LE POINT FORMATION

Ouvert à tous : inscrivez-vous à la formation « **analyse des pratiques et gestion des conflits par le théâtre** » qui se déroulera le 16 octobre 2019 en salle polyvalente.

Inscription avant le 10/10/2019 à [formationc@ch-grasse.fr](mailto:formationc@ch-grasse.fr)

## PRISE EN CHARGE DES FRAIS DE TRANSPORT

Un agent qui utilise les transports en commun pour aller de son domicile à son travail, bénéficie d'une prise en charge partielle du prix de son abonnement transport (service public de location de vélos compris).

Les titres de transport pris en charge : abonnements multimodaux à nombre de voyages illimité, abonnements annuels, mensuels ou hebdomadaires.

**BON PLAN**

Grâce à la convention « plan de mobilité » signée avec la CAPG, il ne vous reste plus qu'1/3 du coût total à payer !

**VOUS AVEZ DES QUESTIONS ? CONTACTEZ VOTRE GESTIONNAIRE RH**

## Bienvenue

AMIMI Abir - Agent d'entretien qualifié, BAYARD Amandine - IDE, BEN GHARSA Yaël - ASH, BLANQUART Camille - IDE, BORSOTTO Catherine - Secrétaire de direction, BURTIN Lucile - Sage-femme, CAPELLERO Jenny - IDE, CHANEAC Géraldine - IDE, COCHETEUX Michael - IDE, COEZY Mylène - Technicienne de laboratoire, DAIF Gabrielle - ASH, DE MAIO Emma - Apprentie RH, DUCHOSSOY Carine - Educateur, FELTEN Margaux - IDE, GANDIN Nadine - ASH, GERARD Margaux - IDE, GONNET Adrienne - IDE, GUERBETTE Fabienne - Aide-soignante, HEILMANN Cécile - Aide-soignante, LHOMME Allison - Auxiliaire de puériculture, LOPEZ Stéphanie - Aide-soignante, LUBRANO DI SBARAGLIONE Siriane - IDE, MANSOURI Nihal - Chef de projet informatique, MAUGER Astrid - IDE, MIZZI Florian - IDE, MONCION Frédéric - Bed manager, ROMAN Laurent - Ouvrier principal, ROSAURO Ruth - Agent d'entretien qualifié, SPETZ Jofrey - IDE, ZAMMIT Antoine - Responsable des ateliers, ZAMPI Madyson - IDE.

## Bonne continuation

CHERRIER Johnny - Aide-soignant, DECOMIS Joëlle - ASH, DUTILLEUL Manon - IDE, FEIX Emeline - Etudiante en odontologie, FRAUD Fanny - ASH, GARICIA Léa - Aide-soignante, GHARBI Camille - ASH, GRELIER Amandine - ASH, JAHJAH Hiba - ASH, LANGLOIS Abrial - ASH, MUNOZ Antoine - Agent d'entretien qualifié, PORRE Marie - IDE, ROUVRE Marine - Aide-soignante, SAFARTI Lucie - Sage-femme, SCORDO Vannesa - Secrétaire, SZYMANKIEWICZ Mathieu - IDE, TOCUT Ludivine - ASH, ZIANI Jad - Agent d'entretien qualifié.

## Bonne retraite

GALBE Martine - Technicienne de laboratoire, MARCASSA Paolo - Ouvrier principal, RASSENEUR Patricia - Auxiliaire de puériculture.

# DU CÔTÉ DU HANDICAP

## STOP aux préjugés sur l'exclusion

Un grand nombre de stéréotypes et d'idées reçues existent concernant les personnes en situation de handicap. Pourtant, il est important de rappeler qu'ils sont pour la plupart, totalement faux.

**« Si mon supérieur apprend la reconnaissance de mon handicap, il va me licencier ».**

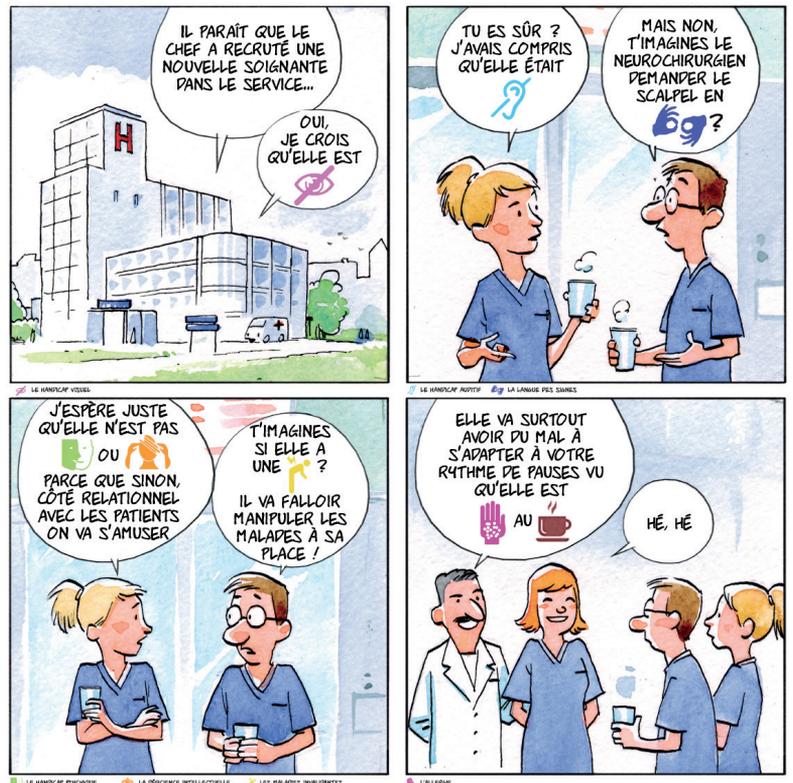
Il ne faut pas faire l'amalgame entre inaptitude et RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé). Ce qui peut être compliqué pour l'emploi et pour une direction, ce sont les restrictions médicales indiquées par le médecin du travail pour préserver votre santé. Ces restrictions ne dépendent pas du statut de travailleur handicapé mais de votre état de santé physique et psychique.

**« Je ne veux pas que mon handicap se sache, je vais être exclu par mes collègues... ».**

La demande RQTH est une démarche personnelle et confidentielle. Il n'y a aucune obligation de le dire à votre employeur ou à vos collègues. Cependant, si votre handicap a des conséquences sur le collectif de travail, il peut être pertinent d'aborder ce statut et de signifier vos restrictions.

**« Je ne pourrai plus faire d'emprunt / ma cotisation sera majorée ».**

Les sociétés d'assurance posent des questions sur les pathologies, exigent pour certaines des bilans médicaux et des radios, mais cela n'a rien à voir avec le statut de travailleur handicapé qui recouvre des situations extrêmement vastes et qui, dans tous les cas, ne dit rien de la pathologie. Attention aux amalgames, c'est bien la pathologie qui peut donner lieu à une majoration de la cotisation, mais en aucun cas le statut de travailleur handicapé.



Source : site internet de l'ANFH.

### BON A SAVOIR

Vous avez des questions sur le handicap au travail ? Venez rencontrer le CAP EMPLOI 06 et le SAMETH le **mardi 1er octobre 2019** :

- **Clavary** de 12h à 13h30 en salle VIP, à côté du self.
- **Petit-Paris** de 14h à 15h30

> Pour toutes vos demandes, n'hésitez pas à solliciter la Médecine du travail au 75.39 ou à consulter l'intranet rubrique Administratif > Santé au travail.

**Sandrine VALLI, Infirmière de la médecine du travail et Référent handicap.**



# AGENDA

**1er octobre** : intervention du CAP EMPLOI 06 et SAMETH sur Clavary de 12h à 13h30 en salle VIP, à côté du self et sur le Petit-Paris de 14h à 15h30 (venez poser vos questions sur le handicap).

**3 octobre** : journée aromatique, sensibilisation et initiation à l'Aromathérapie et aux produits naturels. 2 sessions : 9h-12h ou 13h-16h. Réservation de votre séance auprès de Sylvie FATTER - Coordinatrice en cancérologie au 04.93.09.55.98 (ouvert aux patients et au personnel du CH de Grasse).

**3 octobre** : inauguration des parkings visiteurs en présence du Maire de Grasse sur le parvis à 18h15.

**17 octobre** : de 10h à 16h, ateliers et stands pour Octobre rose. Inscriptions auprès de Sylvie FATTER - Coordinatrice en cancérologie au 04.93.09.55.98 (ouvert à tous).

**17 octobre** : de 14h à 16h30 sur le site du Petit Paris, portes ouvertes sur la thématique de la grippe. Au programme : informations, et animations avec quiz (gratuit, ouvert au public extérieur).

**19 octobre** : soirée-spectacle « Les Jobastres » à 20h15 - Salle Léo Lagrange de Mouans-Sartoux avec sketches, danses et chansons (entrée : 8€, moins de 12 ans gratuit ; buvette).

**19 octobre** : soirée indienne caritative organisée par le Lions Club Le Cannet Mougins en faveur du service pédiatrie dès 19h30 au Palais des Congrès de Grasse. Pour réserver : 06.14.34.13.84 (entrée 50€).

**26 octobre** : soirée anniversaire des 40 ans du service de Gynécologie-Obstétrique de l'hôpital au Palais des Congrès de Grasse.

**29 octobre** : journée mondiale de l'AVC au Palais des Congrès de Grasse organisée par FRANCE AVC 06 (ouvert à tous).

**4 novembre** : toute la journée, venez poser vos questions à nos professionnels de santé sur le stand « Mois sans tabac » dans le hall de l'hôpital.

**14 novembre** : journée mondiale du diabète.

**21 novembre** : toute la journée, collecte don du sang par l'Etablissement Français du Sang en salle polyvalente (Clavary).

**23 novembre** : soirée-spectacle « Les Jobastres » à 20h30, Espace du Thiey de Saint-Vallier avec sketches, danses et chansons (entrée : 8€, moins de 12 ans gratuit ; buvette).

## SOIREE INDIENNE DÎNER SPECTACLE CARITATIF

en faveur du Service de Pédiatrie de l'hôpital de Grasse

**Samedi 19 octobre 2019**  
**AU PALAIS DES CONGRES DE GRASSE**  
**à 19h30**

**INFORMATIONS ET RÉSERVATION** : LIONS CLUB LE CANNET MOUGINS – 06.14.34.13.84 – RAPUCJP@WANADOO.FR



## POURQUOI PAS VOUS...

Vous souhaitez proposer un sujet, écrire un article ou nous faire part d'une information pour le prochain numéro ?

Contactez-nous par mail à l'adresse : [journal.interne@ch-grasse.fr](mailto:journal.interne@ch-grasse.fr)