

# PARFUMS de SAN+E

Le magazine interne du Centre Hospitalier de Grasse  
N° 27 - MAI/JUIN 2019

SEMAINE  
EUROPÉENNE  
DU DÉVELOPPEMENT  
DURABLE

ZOOM

Sur le développement  
durable



## DOSSIER SANTE

La vaccination

## EN COULISSE

avec le service de  
Gastro-Entérologie



actualités, reportage photo,  
témoignages, agenda...



Site internet : [www.ch-grasse.fr](http://www.ch-grasse.fr)



## PORTRAIT

du référent médical  
handicap

# SOMMAIRE

02. EDITO  
Walid BEN BRAHIM
03. QUOI DE NEUF ?  
Les dernières actualités
04. ZOOM  
Sur les plateaux médico-techniques
05. ZOOM  
Sur le développement durable
06. PORTRAIT  
Du référent médical handicap
07. DOSSIER SANTÉ  
La vaccination
08. EN COULISSE  
Avec le Service de Gastro-Entérologie
10. POINT RH  
Le Duoday
11. DU CÔTÉ...  
Du Petit Paris
12. AGENDA  
Événements

## EDITO

### Modernisation

*Comme vous le lirez dans ce nouveau numéro de votre journal interne, le Centre Hospitalier de Grasse engage un projet structurant pour son avenir autour de la modernisation de ses plateaux médico-techniques. Ce projet est ancien et donc très attendu par notre communauté, car il répond à de nombreux enjeux auxquels nous sommes aujourd'hui confrontés.*

*D'abord, il s'agit de pouvoir offrir à nos patients, et à l'ensemble des professionnels qui y exercent, des locaux modernes, désamiantés et adaptés aux standards de prise en charge actuels. A ce titre, l'établissement a fait le choix fort de prioriser la reconstruction des urgences au regard de l'exiguïté des locaux actuels et compte-tenu de la forte augmentation de l'activité ces dernières années.*

*Ensuite, il s'agit de repenser complètement nos modes de fonctionnement dans les locaux actuels, pour penser et définir l'hôpital de demain. C'est dans cette optique que nous avons décidé de mettre en place une démarche projet qui associera de manière large les professionnels de l'hôpital, mais aussi les usagers, les instances de l'établissement et nos nombreux partenaires. Les groupes de travail vont se constituer d'ici à l'été, n'hésitez pas à vous manifester auprès de votre cadre ou chef de service si vous souhaitez y participer.*

*Enfin, et parce que ce projet actualisé pose des choix forts en termes d'organisation spatiale des activités sur notre site, et qu'il prévoit la rénovation complète du hall d'accueil, une réflexion de fond devra être menée sur les circulations et les flux dans notre futur établissement. Ce travail devra nous permettre d'optimiser et de fluidifier l'accueil de nos patients et de nos visiteurs, qui est un sujet stratégique pour continuer à faire du Centre Hospitalier de Grasse un acteur en santé incontournable sur notre territoire.*

Bonne lecture !

*Walid Ben Brahim*

**Directeur de la publication** : M. BEN BRAHIM Walid - **Rédaction et création maquette** : CASTRILLO Lucile - communication@ch-grasse.fr - 04.93.09.56.80.

**Comité de rédaction** : BON Lisa, CARDOSO Pascale, CASANOVA Elvire, DORNE Laurence, GHEORGHE Camélia, GOZZERINO Gaëlle, VALLI Sandrine et ZRAÏB Aïcha.

**Photographe** : DIDES Frédéric - **Contributions rédactionnelles** : ALARCON Christophe, BOUSSOUKAYA Samy, CAILLIOT Etienne, COLOMBANI Philippe, DEKEYSER Jean-Pierre, ETIENNE Cédric, FAVREAU Patrick, SOBRY Patricia, SPIELMANN Nicole.

**Impression** : imprimerie labellisée verte du CHU de Nice - Papier certifié PEFC - 100% recyclé.

**Adresse postale** : Centre Hospitalier de Grasse - Chemin de Clavary 06130 GRASSE.

**Site internet** : [www.ch-grasse.fr](http://www.ch-grasse.fr)

**PARFUMS**  
de **SAN+E**

# QUOI DE NEUF ?

## MARS BLEU

les professionnels de l'hôpital se sont réunis le 26 mars pour sensibiliser le public au cancer colorectal.



## ÉVÈNEMENT

Le 26 avril, le Service Pédiatrie a organisé "Les Rencontres de Périnatalité" au Palais des Congrès de Grasse.



## ÉVÈNEMENT

les médecins Samy BOUSSOUKAYA, Ghislaine ACHOR, Anne-Sophie AZUAR et Nicolas FONTANAROSA ont participé au GYN MONACO les 9 et 10 mai.



## ÉVÈNEMENT

Le 6 mai, le Directeur Walid BEN BRAHIM et Jérôme VIAUD, Président du Conseil de Surveillance de l'hôpital, ont annoncé la construction d'un nouveau parking dédié aux visiteurs.



## CONFÉRENCE

Mme Mounira KROUK, Chargée des dossiers légionelles à l'ARS PACA et Dr PELLOUX de l'ARS PACA ont animé une présentation sur la légionelle le 30 avril au sein de notre établissement.



## LE SAVIEZ-VOUS ?

L'établissement a récemment été classé parmi **les meilleurs hôpitaux de France** et décroche la **2ème place sur le Département des Alpes-Maritimes**.

Source : magazine Newsweek en partenariat avec Statista - Avril 2019.

L'établissement a également été classé parmi **les meilleurs hôpitaux français pour le traitement des calculs urinaires**. Il décroche la **18ème place** sur 348 hôpitaux avec une note de 16,9/20.

Source : magazine Le Point - Août 2018.

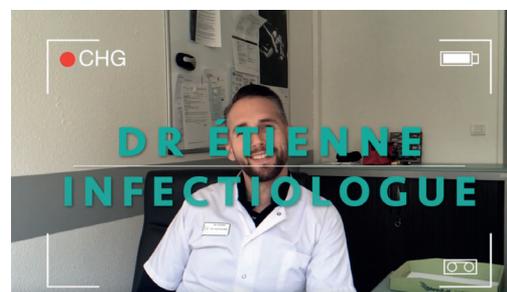


## LE CH DE GRASSE DÉMARRE SA CHAÎNE YOUTUBE

Après Facebook et LinkedIn, venez découvrir un nouveau format d'actualités sous forme de vidéo. Des sujets seront régulièrement traités avec au programme : témoignages, portraits, retours sur événements ou encore présentations des services.

Vous pouvez d'ores et déjà découvrir l'interview du Dr Cédric Étienne - Infectiologue, sur la thématique du paludisme.

YouTube



# ZOOM

- sur les plateaux médico-techniques -



**Le nouveau projet de modernisation des plateaux médico-techniques de l'hôpital peut démarrer ! Explications sur les étapes de ce projet qui s'étalera jusqu'à la fin de l'année 2026.**

## LES OBJECTIFS DU PROJET

Le Centre Hospitalier de Grasse va lancer un vaste chantier de modernisation de ses plateaux médico-techniques, qui répond à plusieurs objectifs :

- offrir des locaux rénovés, désamiantés et agrandis aux patients et aux professionnels,
- moderniser les organisations et les modes de prise en charge dans des secteurs clés.
- fluidifier les flux et circulations sur le site et dans les bâtiments.

Le projet initial validé en 2017 a été actualisé pour aboutir à une nouvelle étude de faisabilité présentée aux Instances d'avril 2019. Désormais, il s'agit de construire un nouveau bâtiment, au sud du site, qui accueillera les Urgences, la Radiologie, l'UHCD. Les espaces libérés par ces services serviront à restructurer le bloc opératoire, puis la chirurgie ambulatoire. Tous ces travaux s'articuleront autour d'un nouveau hall, entièrement repensé pour diriger ces nouveaux flux. Cette modernisation des plateaux médico-techniques, très attendue, fait l'objet d'un accompagnement par l'Agence Régionale de Santé.

Grâce à cette nouvelle proposition, le phasage des travaux a été simplifié. Il permettra d'assurer la continuité de fonctionnement de chaque service et ainsi de ne pas subir de perte d'activité.

Le projet est désormais lancé. Un Comité de Pilotage a été installé et des groupes de travail seront bientôt constitués. Les pilotes de ces groupes sont :

**Urgences** : Dr PELLAT, Mme CHAILLAN et M. ALARCON.

**Radiologie** : Dr AIME, Mme CASANOVA et Mme DORNE.

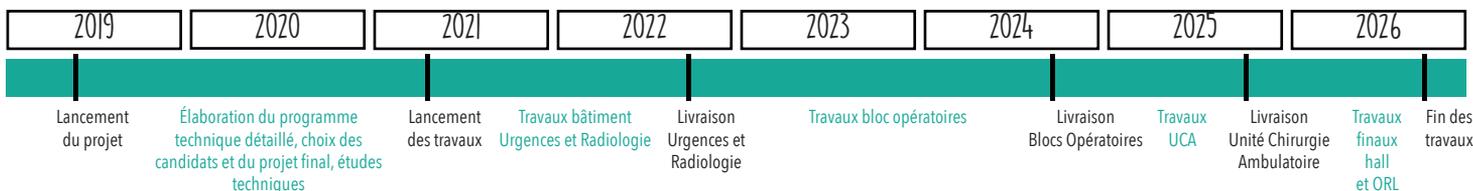
**Blocs opératoire** : Dr PAULUS, Dr LEMONNE, Dr VANDENBOSSCHE, Mme NOVELLI et Mme COLSON.

**Ambulatoire** : Dr COLOMB, Dr COSTI, Mme GIULIANO et M. ALARCON.

**Endoscopies et stérilisation** : Dr NICOLLE, Dr WERESZCZYNSKI, Mme AYARI et Mme DORNE.

**Hall** : Dr LOUIS, M. ALARCON et Mme LOPES.

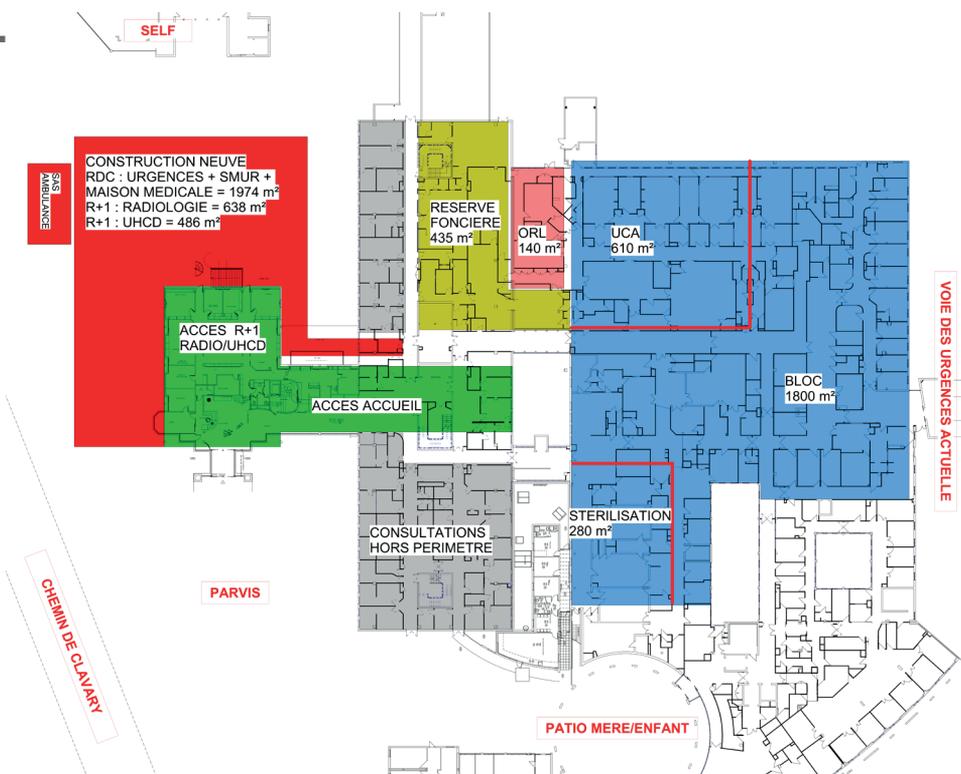
## LE CALENDRIER PRÉVISIONNEL



## LE SCHÉMA PRÉVISIONNEL

Schéma du futur projet de modernisation des plateaux médico-techniques du Centre Hospitalier de Grasse.

Réalisation : Patrick Favreau - Technicien Supérieur Travaux.



# ZOOM

- sur le développement durable -

**Du 30 mai au 5 juin se déroulera la Semaine Européenne du Développement Durable. Pour l'occasion, nous vous proposons un zoom sur les 4 thématiques prioritaires déterminées par les membres du Comité de Pilotage Développement Durable : la mobilité, la maternité éco-responsable, le tri des déchets et l'énergie.**

## LA MOBILITÉ

Nous sommes nombreux à nous déplacer en voiture individuelle pour effectuer nos trajets quotidiens, mais d'autres moyens de mobilité existent en fonction de votre localisation : les transports en commun, la marche, le vélo ou le vélo électrique, le covoiturage, ou encore la voiture électrique ou hybride.

En lien avec la Communauté d'Agglomération du Pays Grassois, un premier diagnostic a permis de conclure que 40% d'entre nous pourraient, de temps en temps, envisager une solution alternative. Pensez-y car cela peut faciliter votre stationnement et surtout préserver votre environnement. D'ailleurs, l'exploitation des réponses au questionnaire mobilité nous permettra de proposer un accompagnement vers cette démarche.

**MERCI !**

Grâce à vous, nous avons collecté 460 réponses au questionnaire mobilité.

## LA MATERNITÉ ECO-RESPONSABLE

Le parcours Mère-Enfant est engagé dans le développement durable depuis près de 2 ans. La période des « 1 000 premiers jours » qui désigne la période qui va de la conception aux deux ans de l'enfant est déterminante pour sa santé. Au cours de cette période, l'enfant est particulièrement vulnérable. De par sa fragilité naturelle et sa dépendance aux adultes, mais aussi parce que l'environnement qui l'entoure et parfois l'agresse va influencer sa santé future, il est important de ne pas l'exposer aux perturbateurs endocriniens et autres produits chimiques controversés. Le choix de produits de soins, de lait 1er et 2ème âge certifiés bio, est une priorité pour nos petits patients et les professionnels des services concernés. Pour affirmer leur engagement dans le développement durable, notre Pôle Mère-Enfant s'est engagé dans une démarche Eco Responsable avec labellisation.

**La SEDD sera rythmée au CH de Grasse. Pour connaître le détail du programme, RDV sur l'intranet.**

## LE TRI DES DÉCHETS

Un groupe de réflexion va être constitué pour travailler sur le thème du tri des déchets. Les flux de déchets concernés par l'étude sont les DASRI, les DAOM, les papiers confidentiels et non confidentiels, les cartons d'emballage et le verre. Les unités concernées par cette thématique seront les services administratifs (les postes de travail ainsi que les locaux de détente et professionnels) et les services de soins (bureaux médecins et cadres de santé, PC médicaux et/ou IDE). Le groupe de travail sera constitué par différents profils : une gouvernante de l'équipe hôtelière, une secrétaire médicale, un cadre de santé, un agent d'entretien qualifié de l'équipe d'entretien des abords, l'ingénieur qualité, le responsable de la qualité et de la politique de développement durable, un technicien supérieur hospitalier de la DAE et le directeur adjoint chargé de la DAE et du service biomédical.

## L'ÉNERGIE

Le CH de Grasse s'est engagé dans une démarche d'économie d'énergie, et des actions ont été engagées (détecteurs de présence, LED, régulation de la température des locaux, choix des équipements en fonction de leur consommation). Mais, nous restons cependant de gros consommateurs, presque autant qu'un petit village :



Électricité - 6 100 000 kwh/an, soit 510 000 €

Gaz - 6 700 000 kwh/an, soit 496 000 €

Fioul - 20 000 l/an, soit 16 000 €

Eau - 32 000 m3/an, soit 182 000 €



### INFO +



Bienvenue à Christophe ALARCON : le nouveau Responsable de la Direction Qualité, Parcours patients, Accueil et Développement Durable.

En fin de journée : éteignez toutes les lumières et le matériel informatique, baissez ou coupez vos appareils de chauffage et de climatisation. En bref, ayez les bons réflexes !

## Référent médical handicap : Dr Colombani



**DR PHILIPPE COLOMBANI**

Médecin du travail et  
référent médical handicap

### Qu'est-ce que le handicap au travail ?

La notion de handicap au travail apparaît lorsque l'agent éprouve des difficultés voire une impossibilité à effectuer certaines missions. La déficience peut être de différentes natures (auditive, visuelle, intellectuelle, psychique, motrice ou maladie invalidante). Le mot handicap fait peur, mais il est important de souligner qu'un jour, tout le monde peut se retrouver en situation de handicap.

#### INFO +

Pour toutes vos demandes, n'hésitez pas à solliciter la Médecine du Travail au 51.84 et à consulter l'intranet : rubrique Administratif > Santé au travail.

### BIO EXPRESS

2002 - 2018 : praticien hospitalier aux Urgences du Centre Hospitalier de Grasse / Octobre 2018 à aujourd'hui : collaborateur médecin santé du travail avec une formation pendant 4 ans à Marseille (APHM) / Janvier 2019 : nouveau référent médical handicap.

### Comment est intégré le handicap au sein du CH de Grasse ?

Le handicap est un réel enjeu sociétal. En tant que structure de soins, je pense que nous avons un réel devoir d'exemplarité. Dans cet objectif et pour l'année 2019, nous avons la volonté de développer la politique de handicap. Plusieurs actions de sensibilisation ont déjà été organisées avec un objectif : lutter contre les préjugés.

### Qui sont les acteurs du handicap et quel est leur rôle ?

La politique de handicap repose sur différentes ressources issues de plusieurs Directions et Services comme : la Direction des Ressources Humaines, la Direction des Soins ou encore la Médecine du Travail, les Services Sociaux, le psychologue du travail et les représentants du personnel rattachés au CHSCT. Ce groupe compose la Cellule de Maintien dans l'Emploi et de Veille Sociale (CEMEVES). Leur rôle est de rechercher des solutions individuelles dans le but d'intégrer ou de maintenir dans l'emploi les travailleurs reconnus en situation de handicap au sein de l'établissement.

### Comment faire reconnaître son handicap ?

Chaque situation est unique et spécifique, mais la démarche reste la même pour tous. Pour obtenir la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH), il faut faire une demande de dossier auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées. En fonction de la nature du handicap, des solutions seront proposées par la CEMEVES et la Médecine du Travail. L'agent n'est pas seul dans cette démarche, il y a un réel suivi.

### Un mot pour la fin ?

En tant que référent médical, le projet handicap me tient particulièrement à cœur. Avec Sandrine Valli - Infirmière Médecine du Travail, nous essayons de sensibiliser le plus grand nombre d'agents afin de redynamiser les actions. D'ailleurs, nous sommes ravis que l'établissement ait pu participer pour la première fois à la journée DuoDay !

# DOSSIER SANTE

## LA VACCINATION, C'EST LA MEILLEURE PROTECTION

### L'IMPORTANCE DE LA VACCINATION

En plus de nous protéger, la vaccination agit comme un bouclier pour les personnes les plus fragiles qui nous entourent : les bébés, les femmes enceintes, les personnes immunodéprimées, les personnes âgées ou malades. Le bénéfice de la vaccination est double : se faire vacciner, c'est se protéger soi-même contre certaines maladies infectieuses graves ou leurs complications, mais aussi protéger ceux qui nous entourent. Plus une collectivité compte

de personnes vaccinées, plus elle évite les risques d'épidémies. La vaccination est l'un des grands succès des politiques de santé publique, l'une des mesures de protection les plus efficaces de l'histoire de la médecine. Elle a permis de sauver des millions de vies, continue de le faire chaque année et aide à éradiquer des maladies dans le monde entier.

### LES TYPES DE VACCINS ET LE RÔLE DES ADJUVANTS

Il existe deux types de vaccins :

- Les vaccins vivants atténués sont constitués de germes (virus, bactérie) vivants qui ont été modifiés afin qu'ils perdent leur pouvoir infectieux en gardant leur capacité à induire une protection chez la personne vaccinée. Ces vaccins ne nécessitent pas l'ajout d'adjuvants car ils sont déjà très efficaces. Mais parce qu'ils contiennent un agent infectieux vivant, ils sont (sauf exception) contre-indiqués chez les femmes enceintes et les personnes immunodéprimées.

- Les vaccins inactivés ne contiennent pas d'agents infectieux vivants. Ils peuvent contenir : soit un fragment de l'agent infectieux (sa paroi ou sa toxine), c'est le cas par exemple de l'hépatite B ou du tétanos, soit la totalité de l'agent infectieux qui est inactivé (coqueluche). Ces vaccins ne sont, eux, pas assez efficaces pour déclencher une réponse immunitaire suffisante contre la maladie. On leur ajoute donc une petite quantité d'adjuvants qui permettent de stimuler la réponse immunitaire induite par le vaccin et donc de renforcer son efficacité. Une telle stimulation est déjà déclenchée au quotidien

par les « microbes » et autres antigènes présents dans notre tube digestif, notre nourriture, sur notre peau, nos muqueuses, dans l'air que nous respirons... Cette stimulation par notre environnement est bien supérieure à la stimulation provoquée par les vaccins. L'administration de plusieurs vaccins en même temps n'a aucun effet néfaste sur le système immunitaire de la personne.

Il existe différents types d'adjuvants comme le phosphate de calcium, l'aluminium, l'émulsion huile dans l'eau, les liposomes, et les immunostimulants. Toutes les doses d'adjuvants présentes dans les vaccins sont très réglementées et font l'objet de nombreux contrôles. Il n'existe aucune preuve scientifique indiquant que les adjuvants utilisés représentent un risque pour la santé. Concernant le formaldéhyde (produit reconnu cancérigène par l'ensemble des Etats), cette toxicité apparaît pour des quantités plusieurs milliers de fois plus importantes que les traces présentes dans le vaccin du fait de son mode de fabrication. Prétendre que ces quantités pourraient présenter un risque n'est basé sur aucune réalité scientifique.

### POURQUOI AVOIR RENDU OBLIGATOIRES 8 VACCINS SUPPLÉMENTAIRES EN JANVIER 2018 ?

L'objectif de cette mesure est de protéger la santé de tous les enfants et de lutter contre les épidémies qui réapparaissent en France, notamment en raison d'une couverture vaccinale insuffisante chez les bébés de moins de 2 ans. L'épidémie récente de rougeole entre 2008 et 2014 avec plus de 23 000 cas déclarés en France, plus de 30 encéphalites et 10 décès, était par exemple liée à l'insuffisance de couverture vaccinale pour cette maladie. Et l'épidémie continue depuis 2018. Ces 8 vaccins supplémentaires étaient déjà fortement « recommandés » et sont tout autant indispensables. Le risque pour un nourrisson de décéder est réel s'il contracte la coqueluche ou une méningite à *Haemophilus influenzae* de type B ou à méningocoque C, et leur association au sein d'un vaccin combiné permet de limiter le nombre d'injections.



Pour découvrir le calendrier des vaccinations 2019, faire le point sur vos vaccins, RDV sur le site [www.vaccination-info-service.fr](http://www.vaccination-info-service.fr)

### ÉVÈNEMENT

Le 30 avril dernier, plusieurs professionnels de l'Établissement se sont relayés sur le stand vaccination pour informer le public : Dr Philippe COLOMBANI, Dr Cédric ETIENNE, Dr Nicolas FONTANAROSA, Dr Olivier PINCEMAILLE et Sandrine VALLI.

**Dr Cédric Etienne**

# EN COULISSE

## AVEC LE SERVICE DE GASTRO-ENTEROLOGIE

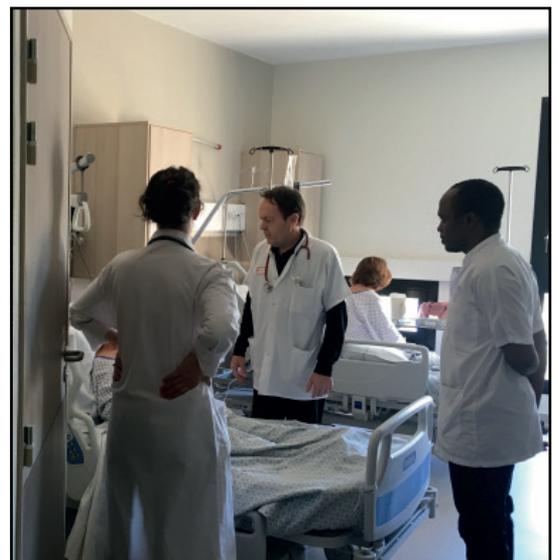
Le service de Gastro-Entérologie fait partie du Pôle Médecine - Pharmacie - HAD - UCSA. Il est découpé en quatre activités : les consultations de gastro-entérologie, d'hépatologie et de proctologie, ainsi que les endoscopies digestives, le secteur d'hospitalisation et les actes effectués au bloc opératoire avec les coloscopies et les endoscopies gastriques.

Le service est constitué par Dr Jean-Pierre DEKEYSER - Chef de service, et par les praticiens hospitaliers gastro-entérologues Dr Awa AMALRIC-DIOP et Dr Samy BOUSSOUKAYA.

Le Chef de service explique : « Nous proposons des consultations en proctologie médicale tous les mardis. Peu d'établissements de santé le proposent, c'est un vrai avantage pour les patients ! ».



De gauche à droite : Dr Jean-Pierre DEKEYSER, Leila GALLEL, Jamila MALKAOUI, Saratou BENOIT, Yannick MFUPA et Dr Samy BOUSSOUKAYA.



**10:00**

Les visites durent généralement entre 2h30 et 3h et s'étalent sur toute la matinée. Le service a récemment fait peau neuve et a été livré début mars avec du nouveau mobilier. Ces travaux d'aménagement et de rénovation permettent d'accueillir les patients ainsi que leur entourage dans un environnement chaleureux. Chaque chambre possède désormais une douche individuelle.



**09:00**

Pour le Dr Jean-Pierre DEKEYSER, Yannick MFUPA et Dr Michela CARLON, la journée démarre par les visites auprès des patients. Ce moment permet d'échanger sur les dossiers, d'examiner le patient, son état de santé, et de faire le point sur les entrées et les sorties du service.



**14:00**

Les infirmières du service se relaient à 7h et 14h. Elles se retrouvent au PC infirmier pour échanger sur les dossiers des patients et évoquent les différents événements qui se sont déroulés.



**15:00**

Le Chef de service, Roxane ROIFFE et Sylvie BRUNEL effectuent une endoscopie digestive sur un patient sous anesthésie locale.



**16:00**

Valérie CORREIA et Delphine POULIN sont les secrétaires du service. Elles gèrent les RDV pour les consultations ainsi que les hospitalisations.

## INFOS +

> **1 600** endoscopies sont réalisées chaque année.

> Le service est équipé de : **6** vidéo-coloscopes, **8** vidéo-gastrosopes ainsi que de **3** colonnes vidéo qui permettent de visualiser les images endoscopiques numériques en haute définition pouvant être intégrées dans le dossier informatisé du patient (1 colonne en réanimation, 1 colonne au niveau de l'unité des endoscopies digestives et au niveau du bloc opératoire, 1 colonne de dernière génération avec insufflateur à CO2 afin d'améliorer le confort des patients et sécuriser les gestes endoscopiques complexes). **1** armoire de séchage avec stockage de **10** endoscopes. Une astreinte permet la réalisation des endoscopies urgentes 24h/24. **1** centrale de surveillance pour **4** moniteurs cardio-respiratoires pour les deux chambres les plus proches du médical permettant une surveillance intensive des personnes hospitalisées pour hémorragies digestives. Cette centrale complète la surveillance vidéo déjà mise en place pour ces lits.

> L'inauguration des travaux du service sera organisée début juillet.

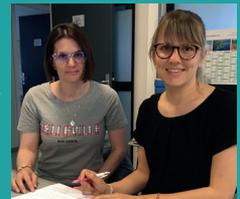
## DUODAY : UNE JOURNÉE POUR FAVORISER L'INCLUSION SOCIALE

Le 16 mai, deux binômes ont été créés dans le cadre de l'événement Duoday organisé par le Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées. L'objectif de cette journée ? Créer un duo professionnel pour dépasser les préjugés et avancer vers l'inclusion.



Morgane MAGGIO - Secrétaire médicale au service de Chirurgie Ambulatoire a accompagné Christophe THIRY. Il témoigne : « J'ai été très bien accueilli. Morgane a été très pédagogue. Cette journée confirme mon envie d'être secrétaire médical. Je suis ravi d'avoir pu découvrir l'hôpital de Grasse ».

Nathalie LIGOGNE a passé la journée aux côtés d'Emilie GOBBI - Secrétaire à la Direction des Ressources Humaines. Cette dernière explique : « Nous avons beaucoup échangé, Nathalie s'est investie dans toutes les missions de la journée. C'est une très belle expérience humaine ! »



Synergie, rires et découvertes ont rythmé la journée. Le RDV est déjà pris pour l'année prochaine !

### Affaires médicales : arrivées

Dr Taher BEN HADJ GOUIDER - Praticien attaché, et Dr Alexiane KREMEURT - Assistant des hôpitaux.

### Affaires médicales : départs

Dr Houria M'HIRSI - Praticien hospitalier.



#### INFO +

Bienvenue à Lisa BON : la nouvelle Responsable de la Direction des Politiques Sociales, de la Qualité de vie au travail et des Ressources Humaines.

+ Bienvenue aux 24 nouveaux internes qui nous rejoignent.

### Bienvenue

ALARCON Christophe - Responsable de la Direction Qualité, Parcours patients, Accueil et Développement Durable, BEAUCORAL Mélanie - Aide soignante, BELLON Stella - IDE, BON Lisa - Responsable Ressources Humaines, BOSSENAUER Marion - Sage femme, CHERRIER Johnny - Aide soignant, COLLOMB Laëticia - Adjoint administratif, FLINOIS Yannick - IDE, FREDON Alexandre - Sage femme, GUASTAVINO Laurent - Assistant social, HAMRA Marie - Adjoint administratif, HERVE Marie-Claude - Aide soignante, KANTE Sya - Aide soignante, LE BERRIGNAUD Manon - IDE, MILED Mohamed - Technicien supérieur, MUSSOU Magali - ASH, NIRANI FREMONT Sandra - Aide soignante, OUESLATI Nadia - Adjoint administratif, PALLADINO Patricia, ide, PASTRE Estelle - IDE, PELOUX Nathalie - IDE, PERCHERON Huguette - Aide soignante, PISANI Marie-Christine - IBODE, ROUVRE Marine - Aide soignante, ZEPI Aurianne - IDE.

### Bonne continuation

AMBERLIN Julie - IDE, ANTUNES SABINO GUEDES Patricia - Adjoint administratif, BASTERRETICHE Nikita - ASH, CASATI Sylvie - IDE, CHOBRIAT Sabine - IADE, CIAMOUS Camille - Sage femme, DARRAS Coline - IDE, DUFLOT Thomas - IDE, FERRER Raquel - Assistante sociale, GAMBA Alicia - ASH, GOUAZE Tony - Sage femme, MARTINET Séverine - Attaché d'administration, MUSSO Manon - Adjoint des cadres, PALOMBIERI Romain - Ingénieur, STAROPOLI Elodie - Adjoint administratif.

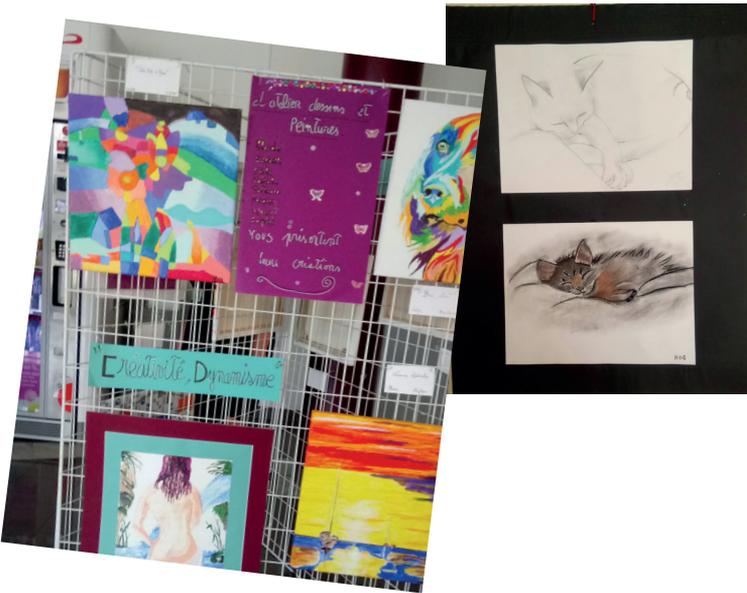
### Bonne retraite

FRANCOIS Brigitte - Aide soignante, et MOUGIN Michelle - auxiliaire de puériculture.

# DU CÔTÉ DU PETIT PARIS

## Atelier thérapeutique pictural

« Pendant 18 mois, 6 patients de l'hôpital de jour du Petit Paris, unité extra-hospitalière du service de psychiatrie adulte, ont pu s'exprimer autour et à l'aide de la peinture au cours d'un atelier thérapeutique pictural.



Leurs œuvres ont été exposées dans la hall de l'hôpital de Clavary du 1er octobre au 5 octobre 2018. Lors de cette première exposition, les créations se sont inspirées du thème : « Mettre de la couleur dans le gris de la maladie »

Des écrits sur le bien-être et les ressentis de chacun, lors des séances de soin par le biais de l'art, ont été installés sur l'espace d'exposition. Ces derniers expriment l'aide à la concentration, le dépassement de soi, la créativité, l'apaisement, le partage et l'oubli pour quelques instants de la maladie. L'idée de l'exposition avait été prise d'une manière consensuelle avec tous les participants de l'atelier.

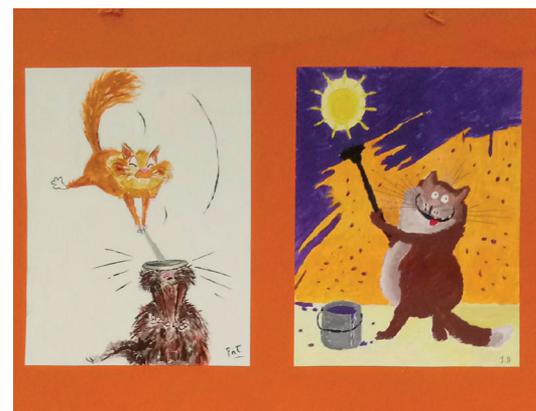


Un thème est régulièrement sélectionné et nous travaillons tous autour durant un certain temps. Durant les temps libres, chacun peut s'exprimer et créer sur différents supports et matières.



L'exposition a permis aux participants de diminuer un peu leur inhibition, d'apporter plus de confiance en eux et d'avoir la fierté de s'être impliqué et d'avoir pu mener ce projet jusqu'au bout.

L'atelier dessin/peinture fait partie d'un ensemble d'activités thérapeutiques au sein de l'hôpital de jour. Ces ateliers ont principalement pour but la réhabilitation psycho-sociale (resocialiser, prendre confiance en soi, se concentrer, capacités cognitives, etc. »



**Patricia SOBRY - Infirmière à l'hôpital de jour de psychiatrie adulte du Petit Paris.**



# AGENDA

**31 mai** : Journée mondiale sans tabac.

**Du 30 mai au 5 juin** : Semaine Européenne du Développement Durable.  
Pour retrouver le programme détaillé, rendez-vous dans la rubrique actualités de l'intranet.

**14 juin** : Journée mondiale des donneurs de sang.

**22 juin** : Journée nationale de réflexion sur le don d'organes.

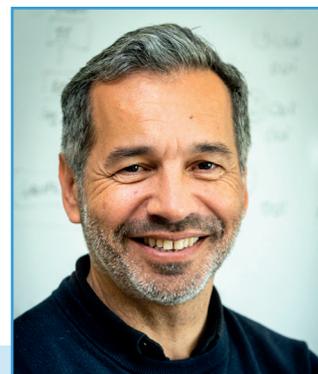
**Début juillet** : Inauguration des travaux du Service de Gastro-Entérologie.



## La prise de RDV en ligne avec Doctolib , c'est rapide et facile !

Lancé début 2018 au Centre Hospitalier de Grasse, le service Doctolib vous permet de prendre un rendez-vous en ligne avec le professionnel de votre choix en seulement quelques clics. Pour cela rien de plus simple :

- > Je consulte le site internet Doctolib et je recherche le Centre Hospitalier de Grasse,
- > Je choisis une spécialité, un motif, une date et je valide,
- > Je me connecte ou je me crée un compte,
- > Le RDV est pris, il ne me reste plus qu'à patienter jusqu'au jour J.



### INFO +

Bienvenue à Khalil AOUAD : le nouveau Responsable de la Direction des Systèmes d'Information qui a notamment pour mission la gestion du déploiement informatique Doctolib avec ses équipes.

## POURQUOI PAS VOUS...

Vous souhaitez proposer un sujet, écrire un article ou nous faire part d'une information pour le prochain numéro ?

Contactez-nous par mail à l'adresse : [journal.interne@ch-grasse.fr](mailto:journal.interne@ch-grasse.fr)  
ou par téléphone en interne au 56.80